

# Taller Lego® Serious Play® para la gestión de conflictos

Talleres Prácticos en Prevención de Riesgos Laborales

Dinamizado por Placer Vieco Marcos,  
Diseñadora y facilitadora de Prevencontrol  
en la metodología Lego® Serious Play®

8 de mayo de 2018, de 9 a 14 h  
CAEB – c/Aragón, 215 2º 07008 Palma

Asistencia gratuita.

Solicitar plaza a través de este [FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)

Con la financiación de: **Acción AT2017/046**



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**caeb**  
empresarios

# **Taller Lego® Serious Play® para la Gestión de Conflictos**

**8 de mayo de 2018, de 9 a 14 h**  
**CAEB – c/ Aragón, 215 2º 07008 Palma**

LEGO® SERIOUS PLAY® es una consolidada metodología orientada a facilitar el conocimiento, la comunicación y la solución de problemas en equipos y organizaciones en contextos de cambio, innovación o situaciones complejas. Esta metodología se utiliza a través de facilitadores entrenados en varios países de Europa y América. Se fundamenta en una serie de principios:

- El contexto actual de trabajo es complejo y requiere adaptación.
- Las personas de forma natural quieren contribuir y sentirse parte de algo más grande.
- Es sumamente importante para el desarrollo de una organización la participación al 100% de todos los miembros en la comprensión de los problemas y la búsqueda de soluciones.
- Las formas tradicionales de puesta en común y reuniones de trabajo no suelen favorecer la contribución máxima y con todo su potencial de todas las personas del equipo.
- Las personas aprenden de forma natural a través del juego.
- Se asimila más información, conocimiento y se obtiene un mayor vínculo cuando trabajamos con las manos.

Sobre estas bases, con la aplicación de LEGO® SERIOUS PLAY®, un equipo de trabajo puede orientar su esfuerzo de forma más eficaz frente a formas tradicionales de trabajo en equipo, análisis de situaciones y reuniones de trabajo. El objetivo que se pretende conseguir a través de las sesiones son: llegar más lejos en las visiones compartidas, conseguir una mayor implicación de los participantes (engaging) y conseguir también un mayor compromiso con las metas del equipo y la organización.

En este taller se aplicará esta metodología en el campo psicosocial, para conseguir mejorar la gestión de conflictos dentro de la empresa, favoreciendo así un adecuado clima laboral y la reducción de muchos problemas de carácter psicosocial que repercuten en la salud, el rendimiento y la productividad.

#### **Destinatarios:**

Gerentes; Directivos; Directores de Recursos Humanos; Mandos intermedios; Técnicos de prevención de riesgos laborales.

**Nº plazas:** 10

**Acción AT2017/046**

# [www.caeb.es/prl](http://www.caeb.es/prl)

 @CAEB\_PRLyRSE

 @CAEBprl

Acción AT2017/046



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**caeb**  
empresarios